



Åbent Referat

fra

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

- Mødedato: Torsdag den 11. oktober 2018
- Mødetidspunkt: 7:00 - 12:30
- Mødested: Mødelokale 8, BCV
- Deltagere: Connie Høj, Line Berner, A. C. Hoxcer Nielsen, Birger Filskov, Peder Foldager Hansen, Sarah Andersen, Steen Holm Iversen
- Fraværende: Ingen
- Referent: Ingen



Indholdsfortegnelse

	Side
73. Godkendelse af dagsorden	163
74. Aktiv beskæftigelsesindsats	164
75. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet	167
76. Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration	169
77. Forslag til beskæftigelsesplan for 2019	171
78. Lukket - Gensidig orientering	174
Bilagsliste	175
Underskriftsblad	176



73. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 18034

Sagsid.:

Initialer: caho

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Godkendt



74. Aktiv beskæftigelsesindsats

Dok.nr.: 18129
Sagsid.: 18/8114
Initialer: egbo
Åben sag

Sagsfremstilling

På udvalgmødet den 27. september 2018 drøftede udvalget indledningsvist forenklingen af den økonomiske styring af den *aktive beskæftigelsesindsats*, som omfatter forskellige aktive tilbud til de enkelte borgere.

Parallelt hermed er der også indgået aftale om *forenklingen af beskæftigelsesindsatsen*. Dette vedrører primært indsatsen fra Jobcentre og a-kasser, herunder færre og mere enkle proceskrav, flere digitale løsninger m.v.

Forenklingen af den økonomiske styring af *den aktive beskæftigelsesindsats* er gældende for følgende målgrupper:

- Modtagere af arbejdsløshedsdagpenge
- Modtagere af kontant- og uddannelseshjælp
- Modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af integrationsloven
- Modtagere af sygedagpenge
- Modtagere af ledighedsydelse
- Revalidender (inklusiv forrevalidender) og
- Ledige selvforsørgende.

Tilsvarende afskaffes den direkte refusion af udgifter til mentorstøtte til ovennævnte målgrupper, førtidspensionister og personer i fleksjob.

For de 5 første målgrupper træder ændringer i kraft den 1. januar 2019 og for 2 sidste målgrupper er ikrafttræden den 1. juli 2019.

Den forventede besparelse er på 1 mia.kr. på landsplan. I Varde Kommune betyder dette en reduktion i midlerne til den aktive beskæftigelsesindsats på 7,8 mio.kr. i 2019 og fra 2020 og fremover 9,1 mio.kr. årligt.

Den aktive beskæftigelsesindsats kan opdeles i tre overordnede kategorier; Virksomhedsrettede tilbud, vejledning og opkvalificering samt øvrige indsatser.

Virksomhedsrettede tilbud dækker over bl.a. løntilskud og virksomhedspraktik, der kan foregå i både offentlige institutioner og i private virksomheder samt nyttejobs, som foregår i offentlige virksomheder. Løntilskud er en ansættelse, hvor arbejdsgiveren modtager et tilskud til lønnen pr. time, og i modsætning til virksomhedspraktik og nyttejobs modtager den ledige løn fra arbejdsgiveren frem for at modtage ydelse. Virksomhedspraktik gives bl.a. med henblik på at afdække eller optræne den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer.



Vejledning og opkvalificering dækker over korte eller længere forløb med ordinær uddannelse samt korte vejlednings- og afklaringsforløb og særligt tilrettelagte projekter, såkaldte øvrig vejledning og opkvalificeringsforløb. Øvrig vejledning og opkvalificering er fx jobsøgningskurser, brobygning til uddannelse m.v.

Ordinær uddannelse omfatter blandt andet almen voksenuddannelse, AMU-kurser, erhvervskompetencegivende uddannelser samt uddannelser på et videregående niveau, idet ledige modtager dagpenge eller kontanthjælp under tilbuddet.

Øvrige indsatser i den aktive arbejdsmarkedspolitik omfatter bl.a. voksenlærlingeordningen, jobrotationsordningen, seniorjob, mentorordningen, delvise raskmeldinger og tværgående indsatser for personer på jobafklarings- og ressourcforløbsydelse.

Reformer af den aktive beskæftigelsesindsats har de seneste 10 år fokuseret på at sikre en tidligere og mere intensiv indsats. Desuden benytter kommunerne en mere aktiv og jobrettet beskæftigelsesindsats med bl.a. øget fokus på virksomhedsrettede tilbud og brugen af ordinær uddannelse.

Forvaltningens vurdering

En reduktion i beskæftigelsesmidlerne på 7,8 mio.kr. i 2019 stigende til 9,1 mio.kr i 2020 og fremover, må forventes at få betydning for såvel serviceniveauet som størrelsen af udgifterne til ydelserne for de enkelte målgrupper.

Det er derfor afgørende, at de tilbageværende midler til aktiv beskæftigelsesindsats anvendes så optimal som muligt.

Det er forvaltningens vurdering, at forenklingen af den aktive beskæftigelsesindsats har følgende intentioner for at muliggøre den økonomiske reduktion:

- Virksomhedsrettede indsatser skal opprioriteres
- Vejlednings- og opkvalificeringsindsatser skal nedtones.

Det er forvaltningens vurdering, at Varde Kommune, med baggrund i reduktionen i midlerne til den aktive beskæftigelsesindsats, bør

- opprioritere den virksomhedsrettede indsats
- prioritere flere interne tilbud frem for eksterne tilbud
- prioritere indsatser for bestemte målgrupper i stedet for en generel reduktion på indsatser til alle målgrupper.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Reduktionen på 7,8 mio.kr. svarer til ca. 20% af det nuværende budget til aktiv beskæftigelsesindsats, som har et samlet budget på ca. 40 mio.kr.

Fra 2020 øges reduktionen til 9,1 mio.kr. årligt.



Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget træffer beslutning om de overordnede rammer for udmøntningen af de reducerede midler til aktiv beskæftigelsesindsats.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Det er landspolitisk besluttet, at der skal ske en omlægning af indsatsen for aktiv beskæftigelse og heri indgår bl.a. regelforenkling. Udvalget har besluttet at se dette som en chance for at gentænke den aktive beskæftigelsesindsats som led i Fremtidens Jobcenter, og dermed den fremtidige beskæftigelsesplan. I forhold til udmøntning arbejdes der videre med basistilbud bredt set i forhold til målgrupper samt at der sker en særlig prioritering for udvalgte målgrupper.

Udvalget ønsker, at der skal bibeholdes de indsatses, der giver mest mulig effekt for borgerne.



75. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Dok.nr.: 17490
Sagsid.: 18/5314
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Punktet vedrører drøftelse af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som ofte har komplekse udfordringer som gør vejen tilbage til arbejdsmarkedet lang. Disse borgere kan typisk karakteriseres ved helbredsmæssige (fysiske eller psykiske) problemer, kortvarige ansættelser samt manglende kvalifikationer og erhvervserfaring. De kan også være socialt udsatte og have udfordringer i forhold til misbrug, gæld, bolig og et svagt netværk.

For denne brede gruppe er der ofte behov for en tværfaglig og koordineret indsats, hvor fokus er på at mindske den enkelte borgers barrierer i forhold til at træde ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

Forvaltningen ønsker med temadrøftelsen at sætte fokus på disse borgere på kanten af arbejdsmarkedet. På udvalgsrådet gennemgås målgruppens karakteristika og udfordringer samt jobcentrets og andre aktørers indsats ligesom der vil være en præsentation af cases, der fra forskellige vinkler bidrager til at belyse borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer at temadrøftelsen giver mulighed for at udvalget og forvaltningen kan gå i dybden med emnet og dets komplekse udfordringer.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Bilag til Borgere på kanten AI august 2018

100176/18

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,



at udvalget drøfter indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet med henblik på evt. anbefalinger til jobcentret og den øvrige indsats for målgruppen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Udvalget drøftede indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.



76. Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Dok.nr.: 18054
Sagsid.: 18/9781
Initialer: lcor
Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration skal udarbejde fokusområder på udvalgets område. Der udarbejdes 3-5 fokusområder for hvert udvalg, som er gældende i en 1-2 årig periode.

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration besluttede den 27. september 2018 følgende tidsplan for udarbejdelse af fokusområder:

Oktober:

- På udvalgs mødet den 11. oktober: Drøftelse af fokusområder

November:

- Drøftelse af fokusområder på dialogmøder

December-januar:

- Behandling af forslag til fokusområder i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration. Eventuelt fælles temamøder mellem udvalg, hvor der er udarbejdet fokusområder, der går på tværs af udvalg.

Fokusområderne kan tage udgangspunkt i Udviklingsstrategien, der er under behandling samt gældende politikker og strategier i kommunen.

Udvalget kan desuden lade sig inspirere af udviklingen i nye udspil fra nationalt niveau på området, samt andre tendenser og udfordringer både lokalt og nationalt. Forvaltningen har samlet et bud på, hvad der kunne være til inspiration.

Konsekvens i forhold til visionen

I Udviklingsstrategien er det præciseret, at visionen 'Vi i Naturen' fortsat skal binde kommunen sammen og udgøre det fælles fundament for både kommunen som helhed og i de forskellige lokalsamfund. Dette vil dermed også udgøre fundamentet ved udarbejdelse af de mere konkrete fokusområder.

Retsgrundlag

Styrelsesloven

Økonomi

Der er ingen økonomi forbundet med at udarbejde fokusområderne. Udgifter til indfrielse af fokusområderne indgår i budgetprocessen.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Tidsplan Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og

143690/18



integration

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at der vælges 3-5 fokusområder, som grundlag for udvalgets videre dialogproces om fokusområder i november.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Sarah Andersen

Sarah Andersen var fraværende ved af punktet.

Udvalget drøftede forskellige fokusområder og besluttede at arbejde videre med:
Fremtidens Jobcenter
Tværgående samarbejde, herunder Den sammenhængende ungeindsats
Integration
Fremtidens arbejdskraft.



77. Forslag til beskæftigelsesplan for 2019

Dok.nr.: 18028
Sagsid.: 18/5227
Initialer: egbo
Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune. Med beskæftigelsesreformen er der ikke de samme formalia til beskæftigelsesplanen som tidligere. Kommunerne har nu selv friere hænder til at sætte en ramme for udarbejdelse heraf.

Kommunen skal årligt forholde sig til de udmeldte mål fra beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren har udmeldt syv målsætninger for 2019, hvoraf de 5 første er en videreførelse af målene fra 2018 mens de 2 sidste er nye.

De beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har fremover nu mulighed for, at Beskæftigelsesplanen kan omfatte en 2, 3 eller 4 årig periode. Hovedparten af indsatser på beskæftigelsesområdet vil have karakter af forløb, der strækker sig over mere end 1 år, hvorfor det kan give god mening at tænke beskæftigelsesplan flerårig. Og taget i betragtning af, at hovedparten af ministermålene videreføres.

Beskæftigelsesplan 2019 er blevet til på baggrund af indsatser fra 2018-planen og fra temadrøftelser, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har haft på udvalgte områder i løbet 2018.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2019

Som det fremgår ovenfor har Beskæftigelsesministeren udpeget 7 ministermål for 2019. Varde Kommune og Jobcenter Varde har udpeget en række indsatser (fremgår af beskæftigelsesplanen), som skal understøtte de 7 ministermål.

Forvaltningens vurdering

Med denne form får man en større sammenhæng mellem budget og beskæftigelsesplan, herunder de politiske målsætninger, og der er hele tiden langsigtede mål at arbejde hen imod.

Planen justeres fra år til år - som minimum vedrørende Ministermål -, og der kan indarbejdes særlige indsatser efter behov.



En ændring af planhorisonten til et flerårsperspektiv vurderes ikke at berøre indsatsen for den enkelte borger.

Centralt er der indgået aftaler om:

- Forenkling af den økonomisk styring af den aktive beskæftigelsesindsats og
- Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats – ikrafttræden medio 2019

For så vidt angår beskæftigelsesplanen for 2019 er det vurderingen, at der ikke er den nødvendige tid til at gøre den flerårig – og i øvrigt overveje om den skal have en helt anderledes form – derfor anbefales det af 2019 godkendes med samme setup som planen for 2018.

I lighed med tidligere år anbefales det, at forslag til beskæftigelsesplanen for 2019 drøftes med LAU-udvalget og Sparringsforum. Denne drøftelse foreslås placeret sammen med udvalgets møde i november måned.

Udarbejdelsen af beskæftigelsesplan for 2020 kan med fordel igangsættes tidligt i det nye år, således der er mulighed for:

- Nytænkning af beskæftigelsesplanens indhold – blandt andet som led i udvikling af fremtidens jobcenter.
- Inddragelse af interessenter ved brug af blandt andet servicedesign (politikere, medarbejdere, organisationer m.fl.)
- Inddrage intensionerne om den forenkledede beskæftigelsesindsats og den forenkledede økonomisk styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Konsekvens i forhold til visionen

Ingen

Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2019 - udkast

141975/18

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at forslag til beskæftigelsesplanen for 2019 og det videre forløb drøftes

at overvejelserne omkring arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2020 drøftes



Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Ingen

Sarah Andersen var fraværende ved af punktet.

Beskæftigelsesplanen revideres på baggrund af udvalgets bemærkninger. Der arbejdes videre med processen i forhold til kommende flerårige planer.

Forslag til beskæftigelsesplan 2019 vil blive sat på til næste møde.



78. Lukket - Gensidig orientering

Dok.nr.: 18035

Sagsid.:

Initialer: caho

Lukket sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 11-10-2018

Fraværende: Sarah Andersen

Sarah Andersen var fraværende ved af punktet.

Udvalget blev orienterede om brevet fra Troels Lunden Poulsen samt fik en introduktion af Rikke Rødekilde.

Britta orienterede om besparelserne på Jobcentret.



Bilagsliste

- 75. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
 - 1. Bilag til Borgere på kanten AI august 2018 (100176/18)

- 76. Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og Integration
 - 1. Tidsplan Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og integration (143690/18)

- 77. Forslag til beskæftigelsesplan for 2019
 - 1. Beskæftigelsesplan 2019 - udkast (141975/18)



Underskriftsblad

Connie Høj

Line Berner

A. C. Hoxcer Nielsen

Birger Filskov

Peder Foldager Hansen

Sarah Andersen

Steen Holm Iversen

Bilag: 75.1. Bilag til Borgere på kanten AI august 2018

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. oktober 2018 - Kl. 7:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 100176/18



Temadrøftelse 2018

Borgere på kanten
af arbejdsmarkedet

Varde
Kommune



Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Målgruppe

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet:

- Førtidspension
- Fleksjob
- Ledighedsydelse
- Ressourceforløb
- Revalidering
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Sygedagpenge

Kilde: Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats. 2015 (Carsten Koch-udvalget, rapport 2)

Herudover kan der være en gruppe selvforsørgende, som også kan betragtes som værende på kanten af arbejdsmarkedet

Fælles karakteristika

Hvad kendetegner gruppen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet?

Sammenlignet med den øvrige befolkning kendetegnes borgere på kanten af arbejdsmarkedet typisk ved:

- en højere alder
- kvinder
- indvandrere fra ikke-vestlige lande
- boende til leje uden sambo/samlever
- svag uddannelsesbaggrund
- flere kontakter til sundhedsvæsenet
- tager mere psykofarmaka
- ringere selv vurderet helbred
- har siddet mere i fængsel
- har oftere været anbragt udenfor hjemmet som barn

Herudover kan målgruppen også have karakteristikaene:

- svagt socialt netværk
- misbrug
- hjemløshed
- manglende personlig hygiejne
- svær overvægt
- gæld

Kilde: Ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats. 2015 (Carsten Koch-udvalget, rapport

Målgrupper

Tre hovedgrupperinger af målgrupper

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet omfatter mange forskellige målgrupper i jobcentret.

Overordnet set kan man gruppere målgrupperne i tre hovedgrupperinger:

Gruppe 1:

- Jobklare kontanthjælpsmodtagere
- Ledighedsydelsesmodtagere
- Dagpengemodtagere

Gruppe 2:

- Sygedagpengemodtagere
- Jobafklaringsforløb

Gruppe 3:

- Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere
- Ressourceforløb

Målgruppebeskrivelse

Gruppe 1: Jobklare kontanthjælps-, ledighedsydelses-, dagpengemodtagere

Kort beskrivelse af målgrupperne i gruppe 1:

- Jobklare kontanthjælpsmodtagere er aktive jobsøgende og kan påtage sig et arbejde indenfor tre måneder
- Ledighedsydelsesmodtagere har væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, men er vurderet til at kunne arbejde effektivt i et mindre antal timer
- Dagpengemodtagere kan tage et arbejde fra dag et og har ret til dagpenge i to år

Målgruppebeskrivelse

Gruppe 1: Jobklare kontanthjælps-, ledighedsydelses-, dagpengemodtagere

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet i gruppe 1 er typisk kendetegnet ved følgende:

- Ingen erhvervserfaring
- Korte ansættelser
- Vil kun A-job, ikke B- eller C-job (ønskejob vs. realistisk startjob)
- Ufaglært eller længevarende uddannelse
- Ikke selvaktive
- Det er jobcentret der skal fremskaffe tilbud og job
- Er ikke glade for praktik og løntilskud – billig arbejdskraft
- Uskrevne regler på det danske arbejdsmarked er ikke en del af deres optik
- Fysiske og psykiske begrænsninger
- Rehabiliteringsteam, hvis arbejdsevnen ikke kan anvendes umiddelbart eller bliver ubetydelig (primært ledighedsydelsesmodtagere)

Indsatser

Gruppe 1: Jobklare kontanthjælps-, ledighedsydelses-, dagpengemodtagere

- CV-samtaler/CV-værksted
- Jobsøgning/afklaring
- Personlig jobformidler
- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Rotationsvikar
- Voksenlære
- Kurser/opkvalificering
- Tilbud hos anden aktør, hvor det giver mening
- Individuelle samtaler med andre end sagsbehandler
- Fællessamtaler med a-kasser
- Hyppige samtaler i den første del af et ledighedsforløb
- Henvielse til økonomisk rådgivning
- Coach i særlige tilfælde
- Udvikling og afklaring af arbejdsevnen (ledighedsydelsesmodtagere)
- Rehabiliteringsteam (ledighedsydelsesmodtagere)

Case

Gruppe 1: Jobklare kontanthjælps-, ledighedsydelses-, dagpengemodtagere



Handicapkompenserende ordninger

- Funktionsnedsættelse eller handicap ?
- En funktionsnedsættelse er det observerbare: fx høretabet, lammelsen, ryg, nakke, ordblindheden, depressionen.
- En funktionsnedsættelse behøver ikke være et handicap, men kan blive det, hvis man møder barrierer i omgivelserne. Det er i disse situationer, at mulighederne for at kompensere skal overvejes – for at skabe lige muligheder for erhvervsudøvelse.

Eksempler

- Per er blikkenslager og ordblind. Han får **personlig assistance** til at udfylde arbejdssedler og til at renskrive det, som han har indtalt på en diktafon.
- Anette er blind og arbejder som underviser. Hun er bevilget pc-udstyr med tale-genkendelse samt særlige **arbejdsredskaber** til speciel placering af pc-udstyret.
- Claus er kørestolsbruger på grund af en medfødt funktionsnedsættelse. Han er uddannet skolelærer men har haft svært ved at blive inviteret til ansættelsessamtale. Ved hjælp af **fortrinsadgang** kommer han til samtale og bliver ansat i en nyoprettet stilling.

Omfang i 2017

Arbejdsredskaber	249
Personlig assistance sager)	34 (pt. 98 løbende
Fortrinsadgang	5
Isbryder ordning	5
Generel råd/vejledning	68

Målgruppebeskrivelse

Gruppe 2: Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb

Kort beskrivelse af målgrupperne i gruppe 2:

- Sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb er kendetegnet ved at borgeren er uarbejdsdygtig
- Uarbejdsdygtigheden kan bestå af både fysiske og psykiske sygdomme, som forhindrer borgeren i at arbejde
- Borgeren er derfor sygemeldt fra et arbejde eller ledighed
- Borgere i jobafklaringsforløb har tidligere været sygedagpengemodtagere. De er blevet vurderet som værende i behov for en tværfaglig og koordineret indsats, hvilket i højere grad er muligt at give i et jobafklaringsforløb

De fleste borgere returnerer til arbejdsmarkedet forholdsvis hurtigt, mens andre tilfælde bliver langvarige og nogle risikerer arbejdsevnen

Indsatser

Gruppe 2: Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb

Indsatsen består af en kombination af at sætte tidligt og målrettet ind for at fastholde og fremme tilbagevenden til arbejdsmarkedet; at udvikle størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet og (for nogle borgere) at afklare arbejdsevnen i forhold til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

- Tidlig målrettet vurdering af behov for indsats
- Virksomhedsrettet indsats - arbejdsfastholdelse
- Arbejdsmarkedsrettet fysioterapi
- Varde Kommune indsats - sygefraværspolitik
- Tidlig coachende indsats
- Særlig indsats for ledige sygemeldte
- Rundbordssamtale
- Stand by ved alvorlig sygdom
- Forlængelse ved livstruende alvorlig sygdom
- Samarbejde med egen læge og sygehuse
- Rundbordssamtale
- Mestringsforløb
- Mentor og støttekontaktperson
- Udvikling/afklaring af arbejdsevnen
- Rehabiliteringsteam

Case

Gruppe 2: Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb



Målgruppebeskrivelse

Gruppe 3: Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere i ressourceforløb

Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere:

- har mange og/eller udfordrende problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter, som udgør barrierer for at starte og gennemføre uddannelse eller få og fastholde et arbejde
- Har brug for ekstra støtte i form af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats
- Har behov for et længerevarende forløb, inden de evt. kan påbegynde en uddannelse eller påtage sig et arbejde (længere tid end et år)

Borgere i ressourceforløb:

- har meget udfordrende problemer, herunder helbredsmæssige, misbrug, eller sociale forhold
- det vurderes, at problemerne – qua deres omfang – ikke er mulige at løse udelukkende i jobcenterregi
- behov for en tværgående og helhedsorienteret indsats koordineret på tværs af sektorer og indeholdende beskæftigelses-, uddannelses-, sundheds- og socialt rettede indsatser

Indsatser

Gruppe 3: Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere i ressourceforløb

Fælles for disse målgrupper er, at de alle i forskellig grad har behov for en indsats, der rækker ud over den indsats, der tilbydes i jobcentret – en helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

- Koordinerende sagsbehandler
- Koordinator, helhedsorienteret og tværfaglige indsats
- Virksomhedsvendte indsatser
- Mentorindsats
- Økonomisk rådgivning
- Coach
- Læger
- Lokalpsykiatri
- Støtte-/kontaktpersoner
- Misbrugsbehandling
- Efterværn fra Børn og Forebyggelse

Case

Gruppe 3: aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere samt borgere i
ressourceforløb



Investeringsprojekter og andre særlige initiativer i 2018

Investeringsprojekter i Varde:

- Fremskudt arbejdsmarkedsrettet rehabilitering
- Tilbudskatalog for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Øget virksomhedsvendt indsats, aktivitetsparate
- Øget afklaringskapacitet for sygedagpenge/jobafklaring

Projekter understøttet af STAR:

- Flere skal med - projekt for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- Håndholdt resurseforløb

Spørgsmål



**Bilag: 76.1. Tidsplan Fokusområder - Udvalget for Arbejdsmarked og integration
n**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. oktober 2018 - Kl. 7:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 143690/18

Politisk involvering i udarbejdelse af fokusområder 2018-19

27/9:
Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

- 9/10:**
- Temamøde BL/AI/SS – Ungeindsats
- 11/10:**
- Udvalgsmøde AI om fokusområder

November: Dialogmøder

December:
Evt. tværgående koordinering
af fokusområder

Januar 2019:
Godkendelse af
fokusområder i udvalg

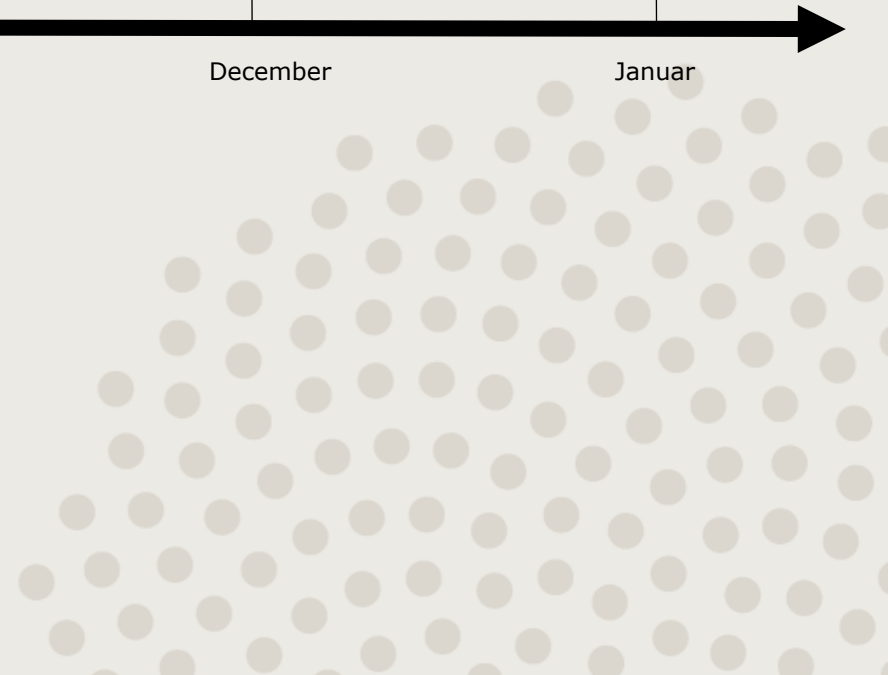
September

Oktober

November

December

Januar



Bilag: 77.1. Beskæftigelsesplan 2019 - udkast

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 11. oktober 2018 - Kl. 7:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 141975/18

Beskæftigelsesplan 2019

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

En kompleks udfordring

Ledigheden har det seneste år været faldende, og beskæftigelsen har udviklet sig stabilt i positiv retning. Der er dog fortsat ledige i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre i de senere år har fået førtidspension og dermed er faldet helt uden for arbejdsmarkedet- og der i stedet er etableret et rekordstort antal fleksjob, så er der fortsat mange borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse. De seneste års udfordring med modtagelse af et stort antal flygtninge er dog aftaget.

Inden for visse brancher spores mangel på arbejdskraft. Samtidig stiger kompetence-kravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud på ufaglært arbejdskraft.

I august 2018 er der centralt indgået aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, og hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Det skal være til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.

Aftalen om den forenkledede beskæftigelsesindsats bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger og
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Det er fortsat en udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde Kommune, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år. Denne udvikling betyder, at der er et gab mellem udbud af kvalifikationer og efterspurgt kvalifikationer og mellem tilgang af unge og tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet.

Det er vurderingen, at der fortsat vil være lav ledighed i Varde Kommune, mens beskæftigelsen vil udvikle sig relativt stabilt. Det er endvidere vurderingen, at antallet af langtidsledige vil være faldende.

Beskæftigelsesområdet har i de senere år både nationalt og lokalt været i politisk fokus – med henblik på løbende tilpasning af indsatsen. Siden 2018 har været sat særlig fokus på:

- 1) En fælles indsats i forhold til unge** - en indsats med et helhedsfokus, der favner hele familien – og således udfordrer den traditionelle tænkning.
- 2) Kommunen gentænkes** – ud fra at diverse indsatser samles om opgaven – og hermed tænke på tværs af organisering - både i forhold til afdelinger og politisk.
- 3) Langsigtet planlægning** – med vilje til langsigtede investeringer med løbende opfølgning – for efter behov at kunne korrigere, hvis ønskede resultater ikke opnås.

Der er således særligt fokus på smidigt at kunne arbejde på tværs mellem forvaltningerne, med det klare mål at styrke nedenstående værdier, som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

1. Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt.
2. Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt.
3. Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt.
4. Sikre at der hele tiden er fokus på tværfaglig samarbejde med andre forvaltninger.
5. Sikre at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for.

Den virksomhedsvendte indsats

Jobcenter Vardes kerneopgave er at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Jobcenter Varde har siden 2014 haft en god og effektiv formidlingsindsats, via HOTLINE, som tilbyder at hjælpe den enkelte virksomhed med at finde den nye medarbejder. Hotline-funktionen vil også i 2019 fortsat have intensivt fokus på formidling af job til seniorer (50+) samt jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentrets virksomhedsservice omlægges, dog således at HOTLINE fortsat betjenes ligesom jobcentrets samarbejde med lokale erhvervsaktører som ProVarde, Vadehavssamarbejdet, handelsstandsforeninger m.v. fortsætter.

Samarbejdet med a-kasserne om rådighed, gode cv'er og A, B, C job, vil være i fortsat fokus i 2018, så jobformidlingen og adgangen til arbejdsmarkedet smidiggøres, bl.a. via brancheskift og opkvalificering.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet giver en udfordring i den indsats, som skal give resultater i form af beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Varde vil også i 2019 have et stærkt fokus på den helhedsorienterede indsats på tværs af sektorgrænser for at understøtte muligheden for at genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet. Formålet med et tværgående samarbejde er at minimere risikoen for, at sager trækker ud og belaster den samlede kommunale økonomi.

Redskaber som målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb vil være en del af indsatsen ligesom der vil være et stadigt behov for at få talt rummeligheden op. Et fokusområde vil således være at finde og udvikle nye værktøjer til at skabe rummelighed og markedsføre disse i virksomhederne.

Unge

Jobcenter Varde arbejder målrettet på at nedbringe antallet af unge på uddannelseshjælp. Andelen af unge på uddannelseshjælp er reduceret med 14 % i perioden januar 2017 til medio 2018. For den resterende gruppe af unge er graden af kompleksitet større end hidtil.

For at lykkes med denne målgruppe skal Jobcentret fortsætte med at designe en individuel beskæftigelsesindsats. Det betyder at Team Ung i Uddannelse både skal 1) videreudvikle på arbejdsmetoderne i forhold til de unge, samt 2) videreudbygge på den tværgående opgaveløsning med relevante interne og eksterne aktører.

I forhold til arbejdsmetoderne skal der fortsat arbejdes med en videreudvikling af:

- Rollen som gennemgående jobcenterrådgiver uagtet den unge skifter målgruppe undervejs i forsørgelsesforløbet. Undersøgelser viser at borgeren hurtigere kommer i uddannelse og job, hvis man har en gennemgående medarbejder, der har troen på at borgeren kan komme i uddannelse og arbejde (Beskæftigelsesindikatorprojektet)
- Rollen som både rådgiver, mentor og virksomhedskonsulent i samme medarbejderfunktion

I forhold til den interne tværgående opgaveløsning skal der arbejdes med:

- Implementering af en sammenhængende ungeindsats i Varde Kommune (gennemgående kontaktperson, samarbejde med Forberedende Grunduddannelse mv)

I forhold til den eksterne tværgående opgaveløsning skal der arbejdes med:

- Fortsættelse af forsøget Jobbro til Uddannelse i samarbejde med Social- og Sundhedsskolen
- Igangsætning af Fremskudt Trivselsberedskab i samarbejde med Varde Handelsskole og Rybners om fastholdelse af udsatte unge i ordinær uddannelse, herunder særlig fokus på unge med psykisk sårbarheder i samarbejde med PsykInfo

Jobparate borgere

Jobcenter Varde vil også i 2019 have særlig fokus på en styrket formidlingsindsats over for jobparate kontanthjælpsmodtagere, med det formål at minimere antallet af borgere på denne ydelse betragteligt. En indsats, som understøtter ministerens mål om, at flere jobparate kontanthjælpsmodtagere skal i beskæftigelse.

Redskaber vil her være personlig jobformidler, optimering af cv'er og understøttende kursusaktiviteter.

Aktivetsparate borgere

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er udfordret og kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats.

Jobcenter Varde vil i 2019 fortsætte med at have fokus på en styrket indsats overfor denne gruppe af borgere. Der vil således blive arbejdet med fremskudt rehabilitering og forløb om mestring af arbejdsliv og privatliv.

Virksomhedsrettede forløb vil også være i spil, da erfaringer fra 2017 har vist, at disse forløb har en god effekt og samtidig understøttes denne indsats af statslige puljemidler i projektet "Flere skal med" i perioden medio 2017 til udgangen af 2019. Fokus er her investering i personlig jobformidler og ekstra mentorstøtte med det formål at gøre aktivitetsparate til jobparate.

Sygemeldte borgere

Jobcenter Varde kan konstatere et fald i det samlede antal sygedagpengesager gennem 2017. I 2018 har udviklingen dog været stagnerende – men der er fortsat målet i 2019 fortsætte med en tidlig og målrettet indsats overfor sygemeldte i forhold til fastholdelse, gradvis tilbagevenden samt tiltag der gør et beskæftigelsesperspektiv muligt, har været en del af indsatsen. I 2019 vil der fortsat være et generelt fokus på virksomhedsservice og et tæt samarbejde med virksomhederne. Der vil også her være behov for at få talt rummeligheden op og Varde Kommune vil gå forrest.

Med det afsæt vil Jobcenter Varde fokusere på at fremme fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at prioritere virksomhedsrettet service og bidrage til løsninger ude på arbejdspladserne. Jobcenter Varde vil fortsat udbygge samarbejdet med virksomhederne, således at den gode virksomhedsrettede indsats spredes til flere virksomheder i Varde Kommune.

Og for de borgere, som ikke umiddelbart kan fastholdes, prioriteres udviklende og afklarende foranstaltninger med henblik på at finde den rigtige bæredygtige løsning på sigt. Den intensiverede jobafklaring skal have fokus på det ordinære arbejdsmarked med kompenserende ordninger og i mindre omfang resultere i revalidering, fleksjob og førtidspension.

Der skal fortsat arbejdes med udvikling af samarbejdet med almen praksis og sygehusvæsenet i 2019. Jobcenter Varde er startet med besøg på lægehusene i 2017 og vil fortsætte denne fælles drøftelse og forventningsafstemning i 2018 og 2019.

Integration

Jobcentret vil i 2019 fortsat have fokus på at understøtte og tydeliggøre, at flygtninge og familiesammenførte så hurtigt som muligt kommer ud på det ordinære arbejdsmarked. Redskaberne er IGU, praktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering samt efteruddannelse.

Det overordnede mål for indsatsen er, at flest mulige flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse i form af job eller uddannelse.

Indsatsen vil være individuelt tilpasset den enkeltes forudsætninger, med fokus på de brancher der giver flest mulige jobåbninger.

Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2019

Beskæftigelsesministeren har udpeget 7 ministermål for 2019 Samtidig har Varde Kommune og Jobcenter Varde, udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene.

Ministermål	Indsatsområder for Varde
<p>1. Flere personer skal i beskæftigelse eller i uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreføres)</p>	<p>Intensiv formidlingsindsats for målgruppen 50+ Fokus på Ny Mesterlæreordningen Fokus på tværgående opgaveløsning for at få unge i gang med uddannelse og fastholdelse af unge i uddannelse Fokus på opkvalificeringsjob Fokus på Jobpræmieordningen Fokus på uddannelse og understøtning af kommende aktiviteter i trepartsaftalen.</p>
<p>2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres)</p>	<p>Øget samarbejdsgrad med virksomheder Understøtte kompetenceudvikling – "Uddannelsesambassadører" Flere virksomhedsrettede forløb til alle målgrupper Fokus på mangelområder Fokus på opdyrkning af småjob Formidling på tværs af kommunegrænser Samarbejde med erhvervsplaymaker Fokus på jobrotation Øget fokus på kompetenceudvikling på virksomhederne blandt ansatte. Motivation til at virksomheder og ansatte tager initiativer i forhold til opkvalificering.</p>
<p>3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres)</p>	<p>Ansættelser i IGU Virksomhedsrettede forløb Fokus på ordinær ansættelse.</p>
<p>4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse (videreføres)</p>	<p>Intensiv formidlingsindsats for jobparate og åbenlyst uddannelsesparate nyttejobbere "Flere skal med" – puljeprosjekt for aktivitetsparate</p>
<p>5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreføres)</p>	<p>Fokus på rådighed for forsikrede ledige Yderligt fokus på sanktioner for jobparate kontanthjælpsmodtagere Samarbejde med Varde Kommunes Kontrolenhed og Ydelsesteam Den 1. maj 2018 implementerede Varde</p>

	<p>Kommune systemet dataenheden § 10 sagsopfølgning for at mindske socialt bedrageri.</p> <p>Systemet bidrager til, at vi på et meget tidligere tidspunkt får informationer om evt. lønindtægter, formue m.m. og herved kan mindske fejludbetalinger.</p>
6. Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål)	<p>Indsatsen for udsatte ledige vil have fokus på en koordineret og tværgående indsats samt målrettet kompetenceopbygning, virksomhedsrettede aktiviteter samt afklarende foranstaltninger med henblik på størst mulig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen kan understøttes ved anvendelse af mentor.</p>
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (nyt mål)	<p>Jobcentret vil fortsætte arbejdet med at integrere borgere med nedsat funktionsevne på arbejdsmarkedet ved hjælp af handicapkompenserende ordninger. Det kan være med personlig assistance i erhverv, hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning samt vejledning om mulighederne for fortrinsadgang ved ansættelser i det offentlige.</p>

Frem mod beskæftigelsesplan 2020

I sammenhæng med udvikling af Fremtidens Jobcenter ønsker Jobcentret at finde en ny form for Beskæftigelsesplanen. I arbejdet med den nye form vil der bl.a. være fokus på, hvordan beskæftigelsesplanen kan spille en mere aktiv rolle i den løbende effektstyring i Jobcentret. Dette arbejde skal pågå i 2019.